

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI PER LE CANDIDATURE DI LAVORO

In conformità alle disposizioni normative sulla protezione dei dati delle persone fisiche, Regolamento Europeo 2016/679 (di seguito "GDPR"), D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. del D.Lgs. 101/2018, il Titolare del trattamento fornisce ai soggetti interessati le informazioni sul trattamento dei loro dati personali, che viene effettuato per le finalità e con le modalità di seguito indicate.

Titolare del trattamento dei dati personali – dati di contatto

Mondini Arrendamenti Srl
S.S. Cisa, loc. Croce del Gallo, 46029 Suzzara (MN)
Telefono: 0376 590104
E-mail: amministrazione@mondiniarrendamenti.it

Soggetti interessati

Gli interessati da questa informativa sono le persone fisiche che trasmettono al Titolare la propria candidatura per una posizione lavorativa, oppure che sostengono il colloquio di selezione e valutazione per l'inserimento lavorativo in azienda.

Dati trattati e finalità di trattamento

I dati personali forniti dagli interessati ovvero anche raccolti presso terzi, ad esempio società di selezione del personale oppure uffici per l'impiego, saranno trattati per le finalità di selezione e valutazione per l'inserimento lavorativo:

- dati identificativi e di contatto (es. nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, indirizzo, contatti telefonici, residenza, domicilio);
- dati sullo stato occupazionale attuale e sulle precedenti esperienze lavorative (es. incarichi ricoperti, ruoli e mansioni precedenti, retribuzioni ed eventuali benefit o percepimento di indennità e sussidi, qualificazioni professionali);
- dati di istruzione e formazione ed altri dati dal Curriculum Vitae, eventualmente integrati da altri dati forniti dal candidato stesso e da informazioni professionali pubblicate dal candidato sul proprio profilo nei Social Network o su Internet e liberamente disponibili);
- dati personali comuni raccolti nella attività di selezione e valutazione, compresi quelli conferiti durante il colloquio o nel questionario informativo.

Come parte dell'attività di selezione, la Società potrebbe svolgere attività di verifica delle informazioni fornite (es. verificare i titoli di studio e chiedere riscontri e conferme circa le precedenti esperienze lavorative).

Per le finalità sopraindicate non è necessario acquisire il consenso specifico, in quanto il trattamento viene effettuato sulle basi giuridiche di cui all'art. 6.1.b del GDPR (esecuzione degli accordi contrattuali o per misure precontrattuali su richiesta dell'interessato), art. 6.1.c del GDPR (adempimento di obblighi legali che competono al Titolare), art. 6.1.f del GDPR (perseguimento del legittimo interesse del Titolare nella conduzione delle proprie attività).

Trattamento di categorie particolari di dati personali

Nel corso della valutazione, il Titolare potrebbe venire a conoscenza, se comunicati dall'interessato oppure se dovuti ai fini dell'inserimento lavorativo, di categorie particolari di dati personali come definiti da art. 9 del GDPR ovvero: dati sanitari e stato di salute; adesioni ed opinioni sindacali o politiche; opinioni religiose o filosofiche; quali, ad esempio, la documentazione relativa ad una situazione di invalidità o l'appartenenza ad una categoria protetta, i dati relativi all'idoneità al lavoro per l'assegnazione a specifiche mansioni, oppure i dati di giudizio dal Medico competente a seguito della visita medica preliminare all'assunzione; in osservanza dell'art 9 del GDPR, i trattamenti di questi dati saranno effettuati solo se necessario; ai sensi del D.Lgs. 101/2018 è ammesso il trattamento di tali dati, se richiesti per le finalità di valutazione per l'inserimento lavorativo, senza la necessità del consenso dell'interessato, poiché il trattamento deve essere effettuato per adempiere agli obblighi previsti dalla legge, ai sensi di art. 9.2 lett. b) del GDPR.

Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati personali

Il conferimento dei dati personali è facoltativo e viene effettuato volontariamente dal soggetto interessato che propone la propria candidatura; tuttavia, il mancato conferimento dei dati, errato o parziale, può impedire alla Società di effettuare in modo congruo il trattamento dei dati personali, ovvero la Società potrebbe non essere in grado di valutare adeguatamente la candidatura dell'interessato nell'ambito di un processo di selezione del personale.

Modalità di trattamento e di conservazione

I dati sono trattati dalla Società e dai suoi incaricati, specificamente autorizzati ed istruiti, con sistemi elettronici su archivi digitali e con procedure manuali su archivi cartacei, con la protezione delle misure di sicurezza tecniche ed organizzative per garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio. Ai dati trattati non è mai applicato un processo decisionale automatizzato.

I dati delle candidature sono conservati per quanto necessario al processo di valutazione e selezione, generalmente per un periodo di tempo indicativo di due anni dopo la procedura di selezione o dal ricevimento del Curriculum Vitae. Tuttavia, in casi specifici in cui la Società avesse esigenza di conservare i dati per un periodo superiore (es. valutazioni strategiche o profili molto settoriali), la conservazione dei dati potrebbe essere prolungata per un periodo di tempo superiore. In caso di profili non ritenuti di interesse per la Società, i dati potrebbero essere cancellati anche prima del tempo sopraindicato. In qualsiasi momento, se l'interessato lo desidera, potrà esercitare i propri diritti e richiedere alla Società di sospendere ogni trattamento e cancellare i propri dati personali.

Comunicazione, trasferimento e diffusione dei dati

I dati possono essere comunicati a soggetti esterni designati nostri Responsabili del trattamento quali società, consulenti o professionisti, che supportano la Società nella selezione del personale oppure che svolgono attività di selezione del personale per conto della Società, per la prestazione di alcuni servizi che comportano il trattamento dei dati personali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, per tutti i servizi legali, contabili e di gestione dei processi valutativi, per la sicurezza sul lavoro, per la gestione dei sistemi informatici e per altri servizi di supporto alle nostre attività e dove necessario ai fini dei processi di coordinamento e di controllo della Società. Tali soggetti operano sulla base di istruzioni specifiche e adeguate in termini di modalità di trattamento e misure di sicurezza indicate in apposita documentazione contrattuale. La lista completa e aggiornata dei soggetti che trattano i dati personali in qualità di Responsabili del trattamento è disponibile su richiesta dell'interessato nell'esercizio dei propri diritti, come spiegato più avanti.

I dati personali non vengono diffusi in alcun modo e non vengono trasferiti fuori dall'Unione Europea.

Regolamento (UE) 2016/679 - Articoli da 15 a 22 – Diritti dell'interessato

Il soggetto interessato ha diritto di rivolgersi al Titolare del trattamento, presso i recapiti qui indicati per ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile. L'interessato ha il diritto di avere conferma del trattamento di dati personali che lo riguardano, conoscere l'origine e la natura dei dati trattati, conoscere le finalità e le modalità del trattamento, la logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; sapere a quali soggetti o categorie di soggetti i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza nel ruolo di altri titolari autonomi, oppure in qualità di nostri responsabili o incaricati del trattamento. L'interessato ha il diritto di ottenere: l'aggiornamento, la rettifica o l'integrazione dei dati; la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei suoi dati trattati in violazione di legge; se tecnicamente possibile ed applicabile, richiedere la portabilità dei dati; per motivi legittimi l'interessato può opporsi, in tutto o in parte, al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta, oppure può opporsi al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale. L'interessato ha il diritto di revocare in ogni momento il consenso per eventuali trattamenti facoltativi, ma la revoca non pregiudica i trattamenti già effettuati che erano basati sul consenso dato in precedenza.

Il soggetto interessato ha anche il diritto di proporre reclamo, nei modi e nei termini previsti, presso l'Autorità Garante per la protezione dei dati personali: si invita a visitare il sito web www.gpdp.it per maggiori dettagli. Per approfondimenti sulla normativa sulla protezione dei dati personali si invita a consultare la pagina web www.gpdp.it/regolamentoue.